

XXIV СЪЕЗДУ КПСС ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



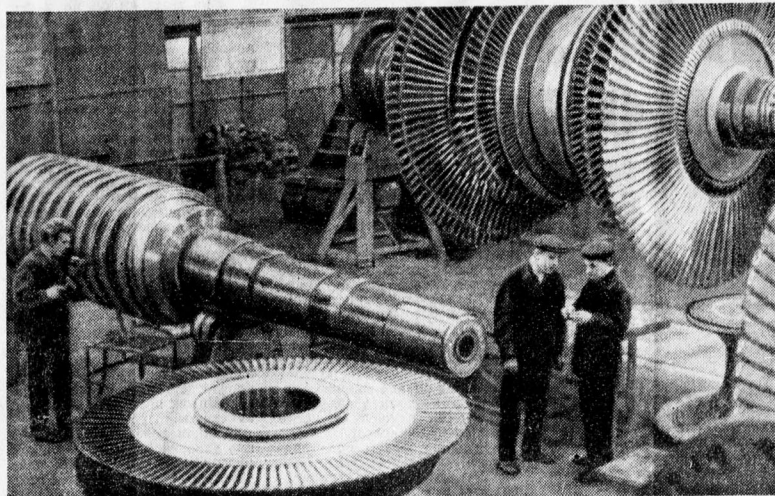
ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН,
СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ | № 5 | Четверг, 7 января 1971 г. | Цена 2 коп.

Харьковский турбинный завод имени Кирова является главным изготовителем и поставщиком турбин для атомных электростанций. За минувшее пятилетие общий объем реализованной продукции предприятия возрос почти на 38 процентов, а производительность труда повысилась на 26 процентов. В эти дни харьковчане встали на трудовую вахту в честь XXIV съезда партии. На снимке: бригада, возглавляемая ударником коммунистического труда Н. К. Сауловым, выполнявшая за пятилетку 10 годовых норм. Сейчас бригада приступила к обработке очередной турбины мощностью 300 тысяч киловатт.

Фото Ю. Пахомова.



Трибуна ударника Председательского соревнования

ТЕХНИКА НА ХЛОПКОВОМ ПОЛЕ



Аманмухаммед Ягшиев — победитель республиканского соревнования механизаторов-водителей хлопкоборочных машин в 1970 году. Еще никто и никогда в Туркменинии не собирал за один сезон 557 тонн хлопка. За пятилетку же он собрал 1456 тонн «белого золота». А. Ягшиев — участник VI Всесоюзного слета молодых хлопкоробов.

ТУРКМЕНСКАЯ пелена! Веками пустовавшая, изнывавшая от жажды земля расцвела с приходом сюда по Каракумскому каналу амударинской воды. Хлопковые поля, сады и пастбища — вот сегодняшний облик каракумской целины, занявшей важное место в сельскохозяйственном производстве Туркмении, и в первую очередь в хлопководстве республики. Ведь только целинные совхозы республики произвели в этом году свыше 200 тысяч тонн хлопка, что значительно больше плана. А наш совхоз еще в 1968 году завершил выполнение пятилетнего плана и нынешней осенью сдавал хлопок в счет 1972 года.

С первых лет целинной эпопеи не сходит с повестки дня лозунг: «Всю работу по уходу за хлопчатником — на плечи машиниста!». Многие сделали механизаторы в этом направлении. Большое внимание мы уделяли механизированной обработке хлопчатника. За сезон успеваем выполнить машинами до 80 процентов самой трудоемкой и сложной работы по сбору урожая. В нашей республике это очень высокий показатель.

Но не надо думать, что успех каждого хлопковода и всего хозяйства только в технической оснащенности совхоза. Она, правда, высока, но вместе с тем на каждую хлопкоуборочную машину в этом году приходилось по 50 гектаров

площадей, что значительно больше, чем в других хозяйствах оазиса.

В этом году мне пришлось обрабатывать хлопковое поле площадью в 100 гектаров. Пропал на нем весь цикл работ — от пахоты до уборки урожая. И вот результат: с поля снят тройной урожай, себестоимость центнера хлопка на семь рублей ниже плановой.

Подобная организация труда механизаторов все больше приживается в нашем совхозе. Ведь когда знаешь поле, где тебе придется осенью уюбить урожай, то почти автоматически снимается возможность брака в работе. С первых дней ты работаешь на поле, и если охотнее будешь, ряды хлопчатника стройными, заранее и нужной ширины будут подготовлены поворотные полосы, тщательно разровнены арыки и вывозные борозды, что, естественно, зависит от самого механизатора, то с полной уверенностью можно сказать, что урожай будет высоким. А главное, такая система заставляет искать резервы снижения затрат. У нас, например, широко применяются метод сокращения агротехнических мероприятий. Не так давно несение удобрений и сев были автономными

операциями. Мы объединили их в одну, что позволило сократить расходы на эти операции почти вдвое.

Внедрили мы и поточный метод сбора и доставки хлопка, при котором волоку на бункера машины выгружаются непосредственно в тележку для бестарной перевозки и доставляется на районный заготовительный пункт без полевой сушки и очистки. А это опять экономия средств и труда, и притом существенная. В совхозе на производство одного центнера хлопка в этом году затрачен 31 рубль вместо плановых 36.

Опыт, мастерство многих механизаторов совхоза — вот еще одно слагаемое успеха. Немало моих товарищей по работе отличились в нынешней уборочной страде. Механизатор-водитель хлопкоуборочной машины Мамед Гардыев собрал 302 тонны хлопка, Ашир Баймухаммедов — 498, а Алдамурат Итальмазов — 520 тонн. Можно назвать еще немало имен, привести столь же значительные цифры. Но я хочу сказать о другом, о том, которую пришлось заплатить за эти высокие показатели. В нынешней уборочной кампании нам пришлось работать по 12—13 часов в сутки.

И дело не только в том, что урожай был богатый, а сроки скакаты. Главная беда в том, что не хватает сегодня на целине механизаторов. Нет возможности организовать двухсменную работу.

Рабочая совесть не позволила нам считаться со временем, когда созрел хлопок. День год кормит — это верно. Но пора уже всем, и не только механизаторам, серьезно подумать: а не прикрываем ли мы этой, в общем-то верной истиной, что равнодушие к заботам целинников?

Проблема механизаторских кадров на целине возникла не сегодня. С каждым годом она все острее. Массовый отток молодежи из села, уменьшение численности кадров не наблюдается. Уже сегодня нагрузка на одного работающего в целинном совхозе в пять раз выше, чем в старых оазисах. За рычагами тракторов, за штурвалами хлопкоуборочных машин сплошь и рядом малоопытные механизаторы. В таких руках трактор часто служит всего один сезон. Совершенно очевидно, что в подготовке механизаторов которую ведет Госкомитет Совета Министров Туркменской ССР по профессионально-техническому обра-

зованию, есть существенные изъяны. Готовят плохо и мало, часто ссылаясь на нехватку учащихся. А между тем в целинном хозяйстве колоссальные резервы. Проблема кадров объясняется еще и тем, что на вновь освоенных землях непомерно большая нагрузка на работающего в совхозе, и недостатки в бытовом обслуживании, и более низкие, чем в колхозах, заработки. А в результате освоение целины затягивается.

Теперь на целине достаточно воды. Сельское хозяйство Туркмении ежегодно получает огромные массивы плодороднейшей земли. Экономически грамотный подход к освоению орошаемых земель — дело государственной важности. Об этом говорил еще на июльском (1970 г.) пленуме ЦК КПСС. Об этом главные заботы, главные мысли туркменских целинников.

А. ЯГШИЕВ, механизатор-водитель хлопкоуборочной машины целинного совхоза «Гелжен».

ТУРКМЕНСКАЯ ССР.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

ПЕРЕДОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЛЕНИНГРАДА

Электромашиностроительное объединение «Электросила» имени С. М. Кирова

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие ленинградского электромашиностроительного объединения «Электросила» имени С. М. Кирова, досрочно, 19 декабря 1970 года, завершили пятилетний план по объему выпуска продукции. За годы пятилетия освоено производство уникальных гидрогенераторов мощностью 500 тысяч киловатт, турбогенераторов мощностью 800 тысяч киловатт для Славянской ГЭС, крупных электрических машин для прокатных станов металлургической промышленности. Изготовлен нагрузочный генератор мощностью 1.000 тысяч киловатт-ампер.

Коллектив объединения с огромным воодушевлением встретил решение о созыве XXIV съезда КПСС и решил ознаменовать это выдающееся событие в жизни нашей партии и советского народа новыми достижениями в труде, приняв на себя повышенные обязательства:

— на один день раньше срока выполнить квартальный план по объему производства продукции и изготовить досрочно гидрогенератор для Чарвакской ГЭС;

— обеспечить весь прирост объема производства за счет увеличения производительности труда, перевыполнив задание по повышению производительности труда на 10 процентов;

— на три месяца раньше установленного срока закончить разработку проекта четырехполосного турбогенератора мощностью 500 тысяч киловатт;

— выполнить квартальный план по изготовлению запасных частей для сельского хозяйства к 21 марта;

— ко дню открытия съезда партии освоить проектную мощность введенного в 1970 году корпуса по сборке и испытанию крупных турбогенераторов;

— получить от внедрения рационализаторских предложений и изобретений экономический эффект в сумме 105 тысяч рублей;

— в день открытия съезда весь выпуск продукции осуществить за счет сэкономленных в течение первого квартала материалов.

Коллектив объединения заверил ЦК КПСС и Советское правительство, что приложит все силы, опыт и знания для успешного выполнения принятых обязательств в честь XXIV съезда КПСС.

Ижорский завод имени А. А. Жданова

Коллектив Ижорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени завода имени А. А.

Жданова, выполняя решения XXIII съезда КПСС, за годы восьмилетия увеличили выпуск продукции на 38 процентов, повысили производительность труда на 31,3 процента. Ижорцы выполнили задания пятилетнего плана досрочно, 8 сентября 1970 года, и дали сверх плана продукцию на 20 млн. рублей.

Развернув соревнование в честь XXIV съезда КПСС, коллектив завода принял следующие социальные обязательства:

— план первого квартала выполнить досрочно и выпустить сверх плана: стали — 650 тонн, проката — 500 тонн, труб — 200 тонн, два мощных скрепных экскаватора и другую продукцию;

— план 1971 года по реализации продукции и изготовлению важнейших видов изделий полностью завершить досрочно, к 25 декабря;

— на месяц раньше установить оборудование для Казанского компрессорного завода, выполнить заказы энергомашиностроителей и экспортные поставки для Республики Куба;

— на три месяца раньше установленного срока ввести первую очередь цеха металлургической оснастки;

— добиться, чтобы не менее половины роста производительности труда было обеспечено за счет внедрения новой техники и прогрессивной технологии, для чего повысить уровень механизации трудоемких погрузочно-разгрузочных и транспортно-складских работ за счет научной организации и комплексной механизации;

— систематически совершенствовать организацию производства, труда и управления, настойчиво добиваться внедрения автоматической системы управления. Разработать и внедрить научную организацию труда на каждом четвертом рабочем месте станочников основного производства и 700 комплексных планов повышения производительности труда;

— освоить промышленное производство семи новых изделий, отвечающих современному уровню лучших образцов;

— осуществлять поставленные Центральным Комитетом партии задачи по более полному удовлетворению запросов трудящихся, увеличить выпуск товаров народного потребления более чем на 30 процентов;

— добиться экономии от снижения себестоимости выпускаемой продукции не менее чем на 80 тысяч рублей сверх плана;

— сэкономить черных металлов 800 тонн, цветных — 10 тонн, электроэнергии — 3,5 миллиона киловатт-часов, условного топлива — 5 тысяч тонн;

— от внедрения предложенных изобретателей и рационализаторов получить экономию 2 миллиона 600 тысяч рублей, в том числе к съезду КПСС — 600 тысяч рублей.

Завод «Вибратор»

Коллектив завода «Вибратор» досрочно выполнил план пятилетия по объему производства. За пятилетие выпуск продукции увеличился на 49 процентов. Производительность труда возросла на 46 процентов.

В течение 1966—1970 годов разработано и освоено 57 типов новых изделий, в том числе комплекс измерительных приборов для контроля и управления энергетическими блоками, газопроводами и другими крупными промышленными объектами, серия осциллографов для регистрации быстротекущих процессов. Все основные изделия, выпускаемые заводом, доведены до современного технического уровня.

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода, желая достойно встретить XXIV съезд КПСС, принял на I квартал 1971 года социальные обязательства:

— ко дню открытия съезда завершить выполнение квартального плана по реализации продукции, обеспечить рост объема производства по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 12 процентов, а выпуска товаров народного потребления — на 15 процентов. Весь прирост объема производства достигнуть за счет повышения производительности труда;

— начать серийное производство прецизионных быстродействующих цифровых приборов, обеспечивающих совместную работу с вычислительными машинами систем автоматизированного контроля. Выпустить промышленную партию первых отечественных цифровых приборов на микроэлектронных элементах;

— разработать и внедрить 12 устройств для механизации и автоматизации технологических процессов и контрольных операций;

— начать разработку и внедрение автоматизированной системы управления технологической поддоготовки производства на основе экономико-математических методов и вычислительной техники;

— внедрить в производство предложенных рационализаторов и изобретателей с годовым экономическим эффектом в размере 100 тысяч рублей.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях активов объединения «Электросила» имени С. М. Кирова, Ижорского завода имени А. А. Жданова и завода «Вибратор».

В ЗАБОЯХ 150 НОВИНОК

ДОНЕЦК, 6 января. (Корр. ТАСС Б. Гершензон). В шахте имени Лутыгина комбината «Горзентрацит» начал прокладывать горную выработку «ТОР-69» — проходческий комбайн для пород средней крепости. Опытный экземпляр этой машины проложил здесь окончательную проверку перед запуском в промышленное производство. Как показали предыдущие испытания, агрегат, механизированный процесс, повышает темп проходческих работ и вдвое — производительность труда.

Сто пятьдесят технических новинок держат в первом году новой пятилетки экзамен в забоях шахт Донбасса, Приднепровья, западных районов Украины. Назначение их — улучшить условия подземного производства, облегчить труд горняков на выемке угля в пластах крутого и наклонного падения, закладке выработанного пространства, при бурении скважин для борьбы с газом и пылью.

Больше, чем когда-либо, испытываются автоматические устройства и целые системы. В шахте «Краснополье» добыты первые тысячи тонн угля с помощью комплекса, управляемого на расстоянии с пульта. В воронинской шахте шахты «Лутыгинская-Северная» проверяется установка, получающая название «Горизонт». Ее приборы бдительно следят за состоянием рудничной атмосферы и предупреждают горняков о возможных очагах самовозгорания угля.

Член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров РСФСР Г. И. Воронов вручил дипломы и почетные знаки лауреатам Государственных премий РСФСР. Возвращаясь и сердечно благодарил Центральный Комитет КПСС, Советское правительство за высокую оценку их труда писатели В. Закруткин, Е. Пермитин, актеры Н. Плотников, М. Яншин, Л. Чуркина, художник Н. Ромашин и другие.

Торжественное вручение наград состоялось 6 января в Совете Министров РСФСР. Здесь собрались представители общественности, деятели культуры.

Генеральному секретарю Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза товарищу Л. И. Брежневу Председателю Совета Министров СССР товарищу А. Н. Косыгину

МОСКВА

Уважаемые товарищи, 2 декабря 1970 года Политический консультативный совет стран — участниц Варшавского Договора, собравшийся в Берлине, выступил с заявлением, в котором решительно осуждал американский империализм за новые серьезные военные акции против ДРВ и распространение агрессивной войны на весь Индокитай. Совещание выразило солидарность с народами Вьетнама, Лаоса и Камбоджи в их справедливой борьбе против США, за спасение родины.

16 декабря 1970 года Советское правительство выступило с заявлением в поддержку обращения Центрального Комитета Партии трудящихся Вьетнама и правительства Демократической Республики Вьетнама.

Все это представляет мощную поддержку и в огромной степени воодушевляет вьетнамский народ, который всеми силами претворяет в жизнь священные заветы уважаемого президента Хо Ши Мина. Решительное отражает все новые провокационные действия американских империалистов, плечом к плечу с народами Лаоса и Камбоджи успешно борется против агрессии США и выносит вклад в общую борьбу народов за мир, национальную незави-

ВЫСОКОЕ ПРИЗВАНИЕ ХУДОЖНИКА

ТАЛАНТ И ВОДОУЩЕНОСТИ НАРОДУ — под таким девизом живет и трудится многонациональный отряд творческой интеллигенции Советской России. Особенно плодотворным был Ленинский юбилейный год: мастера культуры создали много новаторских произведений о вожде революции, воспевавших Коммунистическую партию. Великий советский народ творчески работал в области литературы, искусства и архитектуры отмечены Государственными премиями Российской Федерации 1970 года.

Торжественное вручение наград состоялось 6 января в Совете Министров РСФСР. Здесь собрались представители общественности, деятели культуры.

Член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров РСФСР Г. И. Воронов вручил дипломы и почетные знаки лауреатам Государственных премий РСФСР. Возвращаясь и сердечно благодарил Центральный Комитет КПСС, Советское правительство за высокую оценку их труда писатели В. Закруткин, Е. Пермитин, актеры Н. Плотников, М. Яншин, Л. Чуркина, художник Н. Ромашин и другие.

Генеральному секретарю Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза товарищу Л. И. Брежневу Председателю Совета Министров СССР товарищу А. Н. Косыгину

МОСКВА

Уважаемые товарищи, 2 декабря 1970 года Политический консультативный совет стран — участниц Варшавского Договора, собравшийся в Берлине, выступил с заявлением, в котором решительно осуждал американский империализм за новые серьезные военные акции против ДРВ и распространение агрессивной войны на весь Индокитай. Совещание выразило солидарность с народами Вьетнама, Лаоса и Камбоджи в их справедливой борьбе против США, за спасение родины.

16 декабря 1970 года Советское правительство выступило с заявлением в поддержку обращения Центрального Комитета Партии трудящихся Вьетнама и правительства Демократической Республики Вьетнама.

Все это представляет мощную поддержку и в огромной степени воодушевляет вьетнамский народ, который всеми силами претворяет в жизнь священные заветы уважаемого президента Хо Ши Мина. Решительное отражает все новые провокационные действия американских империалистов, плечом к плечу с народами Лаоса и Камбоджи успешно борется против агрессии США и выносит вклад в общую борьбу народов за мир, национальную незави-

Первый секретарь Центрального Комитета Партии трудящихся Вьетнама

ЛЕ ЗУАН
Премьер-министр правительства Демократической Республики Вьетнам
ФАМ ВАН ДОНГ

...ПОСЛЕДНИЕ
ТЕЛЕГРАММЫ
ИЗ-ЗА РУБЕЖА

К ВОЗОБНОВЛЕНИЮ МИССИИ Г. ЯРРИНГА

НЬЮ-ЙОРК, 6 января. (ТАСС). Встретившийся со специальным представителем генерала Я. Г. Ярином постоянный представитель ООН на Ближнем Востоке Г. Ярином постоянный представитель ОАП при ООН э. Зайат заявил журналистам, что Объединенная Арабская Республика по-прежнему желает «справедливого и мирного решения» ближневосточного конфликта. Однако, как указал э. Зайат после встречи с Г. Ярином, он не заметил признаков доброй воли со стороны Израиля, необходимой для достижения подобного урегулирования. Постоянный представитель ОАП при ООН подчеркнул, что он будет поддерживать контакты с Г. Ярином.

Израильский представитель после встречи с Г. Ярином заявил, что у него нет пока никаких планов новой встречи с Ярином.

ПАРИЖ, 6 января. (ТАСС). Израильский министр иностранных дел Абба Эбан считает, что перспективы успеха миссии специального представителя генерального секретаря ООН на Ближнем Востоке Г. Ярина оторваны, говорит он в сообщении корреспондента агентства Франс Пресс из Иерусалима.

РЕШЕНИЯ ЦК КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ ИЗРАИЛЯ

РИМ, 6 января. (ТАСС). По постановлению суда сообщением, на днях состоялось совместное заседание Центрального Комитета и Центральной контрольной комиссии Коммунистической партии Израиля.

Участники заседания отметили, что возвращение Израиля к контактам под эгидой Ярина является позитивным шагом, вместе с тем они подчеркнули, что позиция израильского правительства вызывает глубокую тревогу. Создается впечатление, что позиция правительства Израиля стремится продолжить свою прежнюю линию — избежать обсуждения любых серьезных мер для выполнения известной резолюции Совета Безопасности и не намерено отказываться от аннексии арабских территорий. ЦК КПИ призывает все миролюбивые силы страны объединиться и усилить борьбу за успех контактов при посредничестве Г. Ярина, за прочный мир на Ближнем Востоке.

Коммунисты Израиля выразили также решительный протест против антисоветской кампании клевет, развязанной Тель-Авивом и международными сионистскими кругами.

ОПАСНЫЕ ПЛАНЫ

ЛОНДОН, 6 января. (ТАСС). Премьер-министр Англии Э. Хит отбывает сегодня на конференцию премьер-министров стран сотрудничества в Сингапуре, «вооруженный» окончательным принятым решением кабинета о продаже оружия расистскому режиму ЮАР. Как заявляют в хорошо осведомленных кругах, это решение было принято на вчерашнем заседании правительства.

КРИТИКА ПОЛИТИКИ ВАШИНГТОНА

НЬЮ-ЙОРК, 6 января. (ТАСС). Видный американский политический деятель Аверелл Гарриман выступил с критикой политики правительства США в Юго-Восточной Азии. Пропагандистская Белая домская программа «ветнамизации войны» в Индокитае, по его словам, «обременяет на провал».

Соединенные Штаты, сказал Гарриман, должны уйти из Юго-Восточной Азии.

Касаясь отношений между Востоком и Западом, Гарриман призвал к проведению политики сосуществования государств с различными социальными-политическими системами. Соединенные Штаты, сказал он, должны отказаться от любой попытки добиться улучшения взаимопонимания с Советским Союзом.

Установление

Дипломатических отношений между КНР и Чили

ПЕККИН, 6 января. (ТАСС). Правительство КНР и правительство Республики Чили решили с 5 января с. г. установить дипломатические отношения и обменяться послами. Об этом сообщают агентство Синхуа.

Как указывают в опубликованном совместном китайско-чилийском коммюнике, правительство КНР заявило, что Тайвань является неотъемлемой частью территории КНР. Чилийское правительство приняло во внимание это заявление китайского правительства и заявило, что оно признает правительство КНР единственным законным правительством Китая.

Выступление Сальвадора Альенде

САНТЬЯГО, 6 января. (ТАСС). С кратким отчетом о первых двух месяцах работы правительства блока Народное единство выступил вчера президент Чили Сальвадор Альенде на многотысячном митинге трудящихся одного из крупнейших промышленных предприятий страны — Вальпарайсо.

Среди внешнеполитических актов нового чилийского правительства президент выделил прежде всего восстановление дипломатических отношений с Кубой, КНР, Никарагуа, участие Чили в успешно завершающейся конференции стран Андского блока в Лиме, развитие торговых отношений с КНДР.

АТТЕСТАТЫ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА

В МУЗЕЕ нашего предприятия стоят автомашины, которые производят завод со времени своего рождения. Первая грузовая полуторка и легковая «газик» на колесах со спинами и откидными брезентовыми верхом, советский лимузин «М-1», «Победа», «Волга» старой конструкции... Когда-то мы гордились этими машинами, они казались вершиной совершенства — и громоздкая «Эмка» и «Победа». Но как далеко им до той «Волги» новой модели, которую наш коллектив начал выпускать в массовом количестве несколько месяцев назад!

Я мысленно пытаюсь сравнить эти автомашины и не могу. Они рождались в оных и тех же стенах, и в коллективе еще немало людей, участвовавших в создании первых образцов. Но эти машины, я бы сказал, принадлежат разным эпохам. Допустим даже, что тридцать лет назад конструкторы вытерли бы на ватмане машину, подобную новой «Волге». Сорванный выпуск ее наладить бы не удалось, потому что новинка — детище высшего производственного искусства. Культура в самом широком понимании этого слова...

Выпускать современную технику, причем с наименьшими затратами человеческого труда, можно, лишь создав здоровые, безопасные условия работы, доведя до минимума заболеваемость и травматизм, словом, лишь высоким уровнем производственной культуры. В социалистическом обществе забота о здоровье трудящихся и технический прогресс связаны неразрывно.

И не случайно, конечно, теперь подавляющее большинство участков, цехов и производств автозавода имеют специальные санитарно-гигиенические паспорта. Это обязательный документ, куда занесены подробные анализы воздуха и сточных вод, лабораторные измерения микроклимата, шума, вибрации, естественной и искусственной освещенности,

данные о состоянии и обеспеченности санитарно-бытовыми помещениями, общей и профессиональной заболеваемости.

ПАСПОРТ здоровья лежит в основе перспективных и текущих мероприятий, оздоравливающих труд. Он нужен не только начальникам цехов, но и проектировщикам и конструкторам, ответственным за расширение и специализацию цехов и участков.

Администрация предприятия, пользуясь паспортом здоровья, может объективно решать, какую документацию, связанную с охраной труда, надо разрабатывать в первую очередь, какие работы следует вести раньше, какие — позже. В итоге появляется возможность более рационально использовать материальные и денежные ресурсы. В основном паспорт здоровья позволяет вскрыть огромные дополнительные резервы роста производительности за счет улучшения условий труда. Закономерно, что теперь санитарный врач является на автозаводе такой же важной фигурой, как и технолог. Без согласия оружейных паспортов врачей не вступает в действие не то что тот или иной участок, но даже и проект его строительства или реконструкции.

Предварительный медицинско-технологический анализ стал обязательным на заводе. Достаточно сказать, что только в 1970 году комиссия предварительного наблюдения, в которую, кроме врачей и инженеров центральной заводской лаборатории промышленной санитарии, входят представители буквально всех служб завода, рассмотрела 277 проектов. Десятая часть из них была вообще отклонена, а 16 — возвращены на значительную доработку.

«Высокая культура производства — залог технического прогресса» — этот девиз стал мерилом отношения к делу всего многоотрасльного коллектива горьковских автозаводцев. Администрация предприятия

ежегодно расходует на оздоровление условий труда, механизацию трудоемких работ, внедрение наиболее эффективных и современных средств техники безопасности два миллиона рублей. В цехах каждый день появляются технические новинки, позволяющие повысить производительность, облегчить и обезопасить труд. В 1970 году, например, в план НОТ вошло 3,700 самых различных мероприятий. Их внедрение дало заводу около трех миллионов рублей годовой экономии и позволило сократить потребность в рабочих более чем на 1,000 человек.

Сейчас на нашем предприятии успешно действуют 167 автоматических, 404 механизированных и комплексно-механизированных линии, 38 таких же участков и шесть цехов, где все процессы осуществляются без участия ручного труда.

В этом — заслуга не только наших инженерно-технических работников, вклад которых очень велик, но и рядовых рабочих, бригадиров. Участвуя во Всесоюзном смотре культуры производства, автозаводцы внесли свыше 26 тысяч различных предложений. Более 18 тысяч новшеств уже успешно внедрены в производство. Можно вспомнить, как улучшили организацию своего рабочего места бригады станочников, токарей, фрезеровщиков № 5. Коллектив изготовил приспособления, позволяющие механизировать разметку деталей картера заднего моста перед сваркой. Поставили специальные столы, сделали кондуктор. Никакой беготни, никаких потерь времени. Труд рабочих заметно облегчился, а его производительность возросла. Годовая экономия — 11 тысяч рублей. Таких примеров у нас — сотни и тысячи.

ВПОЛНЕ понятно, что с ростом культуры производства заметно улучшается и качество продукции. Сейчас с первого предъявления славет свой изделия коллективы 39 цехов. Не только в нашей стра-

не, но и за ее рубежами получили самое широкое признание грузовые автомобили ГАЗ-66. По своим технико-экономическим показателям он не уступает лучшим иностранным моделям этого класса. Недавно машине присвоен государственный Знак качества.

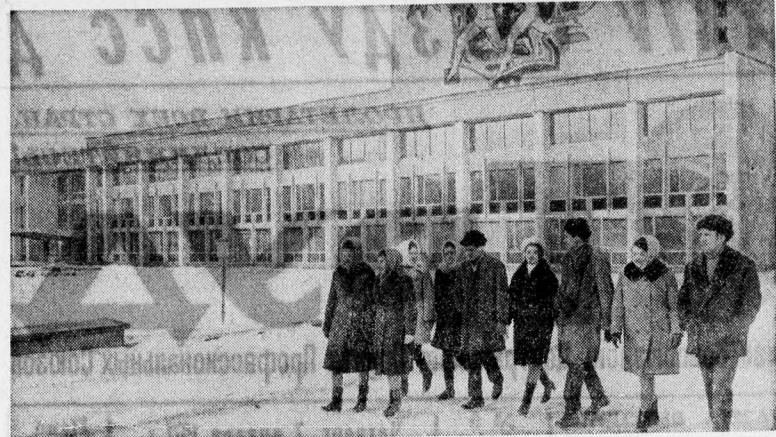
Повышая культуру производства на рабочем месте, мы немало делаем для улучшения служб быта. Профсоюзный актив — а он на заводе многочислен — немало сделал для улучшения рабочего питания, бытовых помещений в цехах, снабжения спецодеждой. Ежедневно в цехах проводится «День здоровья», на котором обсуждаются первоочередные мероприятия, направленные на дальнейшее улучшение санитарно-бытовой службы. Вопросы охраны труда всегда на повестке дня не только цеховых комитетов профсоюза, но и хозяйственных руководителей. Контроль за соблюдением правил техники безопасности, на производственных участках и в бытовых постоянно дежурят активисты.

В таком деле, как оздоровление условий труда и быта, нет мелочей. Все важно, все значительно. Одно дополняет другое, и в целом предприятие достигает высокого уровня культуры. И тогда людям легче и веселее работать, тогда у них лучше настроение, и дело спорится само собой.

СОВЕТСКИЙ хозяйственный руководитель обязан уметь сочетать требовательность с самой высокой заботой о коллективе, постоянно думать о здоровье человека, о его интересах. Мы стараемся поступать именно так. И нас не может не радовать то, что в 1970 году текучесть кадров сократилась по всему заводу, и особенно в корпусе шасси, моторном и велосипедном цехах.

ЕЩЕ 9 ноября 1970 года было выполнено пятилетнее задание по темпам роста производства. Выпуск продукции по сравнению с 1965 годом увеличился в полтора раза, производительность труда выросла на 40 процентов. Мы стали делать значительно больше новых автомобилей ГАЗ-53А и ГАЗ-66. По улицам городов бегут новенькие «Волги». Государству сэкономлены многие миллионы рублей. XXIV съезд партии автозаводцы встретят дальнейшими успехами.

И. КИСЕЛЕВ, директор Горьковского автозавода, член ЦК КПСС, Герой Социалистического Труда.



На днях рабочие и служащие Днепропетровского химкомбината получили замечательный подарок: строители сдали в эксплуатацию новый Дворец культуры. Его площадь — около 10 тысяч квадратных метров. Здесь два зрительных зала, контеиль-бар, комната отдыха. На снимке: новый Дворец культуры горьковского автозавода.

ИЗ ЗАЛА ТОВАРИЩЕСКОГО СУДА НАГЛЯДНЫЙ УРОК

Слесарь А. Лаукс стоял на стремянке и подвешивал дверь к трамваю. В пролет ехал автокар, который вел молодой рабочий З. Бирхан. Стремянка Лаукса оказалась на пути автокара.

А ну, уберись с дороги свою банду! — крикнул парень.

— Подожди, Зигмунд, пару минут. Сейчас закончу, слезу и уберу стремянку, — миролюбиво ответил слесарь.

— Буду я ждать! — заорал Бирхан и так толкнул стремянку, что Лаукс едва не слетел с нее.

Пожилый слесарь вынужден был спуститься. И тут Бирхан набросился на него с кулаками.

Этот случай возмутил всех. И когда товарищеский суд вагоностроительного цеха назначил дело к слушанию, коллектив трамвайного участка пришел на заседание полностью.

Суд состоялся прямо в цехе. Председатель суда А. Бермеев и заседатели Б. Короткин и В. Богданов вели разбор дела с соблюдением всех процессуальных норм. Да иначе и не могло быть. Ведь тот же Алексей Павлович Бермеев, работавший диспетчером цеха, закончил факультет правовых знаний народного университета.

Почему Бирхан держался нагло, вызываясь. И вину своей не признавал.

— Лаукс меня тоже толкнул, — оправдывался он. — Вот я и дал ему сдачи. Подумаешь, суд из-за этого затевают!

Председатель суда вызывает свидетелей. Их показания подтверждают вину Бирхана. Но товарищи по цеху не только излагают обстоятельства дела, но и высказывают свое отношение к проступку молодого рабочего.

— Все это возмутительно, — говорит свидетель, мастер В. Эйфель. — Бирхан бросился с кулаками на человека, который годится ему в отцы. Да и вообще драка в цехе — дело у нас небывалое. Для Бирхана этот поступок — не случайность. Он постоянно грубит, дерзит товарищам, встречает в штыки каждое сказанное ему слово. А ведь ему всего 18 лет...

Дают показания и другие свидетели — слесари В. Дмитриев и М. Ульянов, электромонтер В. Чепина. Суд оглашает и приобщенный к делу рапорт начальника караула завода о том, что Бирхан не раз сыпал нецензурными словами в производственной обстановке.

Бирхан предоставлено слово.

— Да, сознаюсь, виноват, — опустив глаза, говорит он. — Прости меня, Лаукс. И всех вас.

прошу меня простить. Обещаю, больше такое не повторится.

Суд улаживает на совещание. И вот решение: общественное порицание и штраф.

...Я рассказывала о деле, которое слушалось недавно в одном из двадцати товарищеских судов, действующих в цехах Рижского вагоностроительного завода.

Не только в вагоностроительном, но и в механосборочном, литейном, других цехах о каждом заседании суда коллектив оповещается загодя. На заводской проходной и в цехах вывешиваются объявления, о них сообщают заводские радио. Поэтому заседания судов проходят всегда при большом стечении народа, в деловой обстановке, в полном соответствии с требованиями Положения о товарищеских судах Латвийской ССР.

А кроме того, члены товарищеских судов ведут прием рабочих, отвечают на возникающие у них вопросы юридического порядка. Во всем этом постоянную помощь им оказывает совет товарищеских судов, созданный при Пролетарском райисполкоме Риги.

И. РУМОВА, (Корр. «Труда»).

ЗАВОДСКИЕ ГАЗЕТЫ СООБЩАЮТ



ЕЛКА В ЦИРКЕ

Весело проходят зимние каникулы школьников в Москве. Они побывали на празднике елки в Кремлевском Дворце съездов, в Колонном зале Дома союзов, во Дворце спорта, Театре эстрады, во дворцах культуры и клубов. Большой интерес ребят вызывает елка в Московском цирке. Здесь ежедневно проходит по два концерта для детей. Они с увлечением смотрят представления «Необыкновенные приключения» в постановке главного режиссера цирка народного артиста РСФСР М. Метелицына.

Смех и радость ребят вызывают выступления популярных клоунов — народного артиста РСФСР Юрия Никулина в новой роли — Бармалея и заключенного артиста РСФСР Михаила Шуйдина в роли Карabas-Барabas. В праздничном представлении принимают участие народный артист РСФСР Юрий Дуров с группой дрессированных животных.

А. КРУПНОВ.

На снимке: Дед-Мороз [артист Мстислав Захарович] и Снегурочка [артистка Инна Бернадская] принимают ребят на новогоднем представлении в цирке «Необыкновенные приключения».

Фото В. Богданова.

ОНИ ВСТУПАЮТ В ПРОФСОЮЗ

Во Дворце культуры высших металлургов состоялся необычный вечер. Он был посвящен вручению профсоюзных билетов учащимся профессионально-технического училища № 2. Места в президиум рядом с руководством завода и бывшими выпускниками ПТУ заняли отличники учебы. После доклада председателя месткома началось торжественное вручение профсоюзных билетов. С напутственным словом к ребятам обратился бывший выпускник училища, Герой Социалистического Труда, старший вагонщик железнодорожного цеха С. Ф. Скалкин. Он поздравил ребят с вступлением их в члены профсоюза и пожелал больших успехов в учебе и труде.

ГОРЬКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ.

В ГОСТИХ У ВОЖАТОГО

Модельщик цеха № 18 нашего завода Вадим Картинин является пионером в восьмиклассниках. Недавно молодой модельщик принимал своих подопечных на родном заводе. В модельном цехе перед глазами ребят предстал весь многогранный трудовой процесс — от заготовки до отправки смонтированных моделей в питейные цехи. А потом вожатый сводил своих юных друзей в стафескопный цех, где они увидели, как используют те модели, которые изготавливает их вожатый вместе с другими рабочими.

«МЕТАЛЛУРГ», ЛЕНИНГРАД.

УРАЛЬСКАЯ ЗДРАВНИЦА

Прекрасная здравница, рассчитанная для отдыха с семьей, а также для лечения, разместилась по соседству с лечебницей Новотуровского завода. К услугам отдыхающих прекрасно оборудованные кабинеты, где можно принять радоновые, хвойные, кислородные и жемчужные ванны. Работают секции лечебной физкультуры. В профилактории предусмотрено все так, чтобы меньше хлопот было отдыхающим: лечебные кабинеты и столовая размещены на первом этаже, а зал отдыха и жилые комнаты на верхних этажах.

«ИЖОРЕЦ», ПЕРВОУРАЛЬСК.

УРАЛЬСКИЙ ТРУБНИК

Дох тех пор, пока решение не принято, в партии могут высказываться различные мнения, ставящиеся противоположные точки зрения, но после принятия решения все коммунисты действуют как один человек. Каждый член партии обязан добросовестно проводить в жизнь принятое решение, даже если он с ним не согласен или предлагал другое решение. Это совершенно обязательное условие партийной дисциплины. Ибо, как говорил В. И. Ленин, «...без проведения воли большинства не может быть и речи ни о партийности, ни даже об организованном политическом действии вообще».

Партийная дисциплина обеспечивает единство, придает партии необходимую организованность, целенаправленность в действиях. Однако этого не может обеспечить дисциплина слепая, действующая как внешняя принудительная сила. Необходима сознательная дисциплина, вырабатываемая путем повышения марксистско-ленинской зрелости членов партии, широкого применения методов убеждения, товарищеского воздействия, формирования общественного мнения партийных масс, то есть использования демократических методов. Следовательно, и в этом направлении Коммунистической партии необходимо сочетать с демократизмом, предполагающим его и живет на нем.

Дополнительный тираж
полного собрания
сочинений В. И. ЛЕНИНА

Пятое издание собрания Сочинений В. И. Ленина, подготовленное Институтом марксизма-ленинизма при ЦК КПСС, выходит дополнительным тиражом. Выпуск всех 55 томов дополнительного тиража Политиздат намечает осуществить в 1971—1975 годах.

В полном собрании Сочинений собраны все произведения вождя, которые были им опубликованы или предназначались к печати. Вместе с тем в него включено много других документов — проекты постановлений, писем, записок, телеграмм, а также подготовительных материалов к трудам и выступлениям. В пятое издание вошло около 9.000 произведений и документов, из них более половины не входили в предшествующие издания Сочинений и публиковались главным образом в ленинских сборниках. Свыше 1.000 документов опубликованы впервые.

На дополнительный тираж полного собрания Сочинений В. И. Ленина в 55 томах принимается подписка.

(ТАСС).

СО ВСЕХ КОНЦОВ СТРАНЫ

● **НОВОСИБИРСК.** Вера на заводе «Бытэлектроробор» закончено строительство нового производственного корпуса. Он позволяет предприятию резко увеличить выпуск люстр, торшеров, настольных ламп, кухонных электроприборов, домашних каминов, алюминиевых посуды и других необходимых в быту вещей.

● **СМОЛЕНСК.** Ткань для вафельных полотенец начал выпускать Явлевский хлопчатобумажный комбинат. В этом году намечено изготовить их более семи миллионов метров. Идет подготовка и к производству тканей для махровых полотенец.

● **МАГАНД.** Еще в двух селах Чуколки — Амгузме и Суринках вступили в строй автоматические телефонные станции с междугородным коммутатором. Оленоводы, охотники, морские звероводы «Полярники» и «Ударники» получили надежную связь с населенными пунктами Чуколкинского национального округа, а также Москвой, Магданом и другими городами страны.

● **ХАБАРОВСК.** Первую в новом году сельскую ЛЭП «Теплое озеро» — Буданж приняла вчера государственная комиссия. Электроэнергию получили селения, расположенные на отрогах Малого Хингана.

● **КУЙБЫШЕВ.** Цех ширпотреба 4-го Куйбышевского государственного подшипникового завода освоил выпуск (первый в стране) нового типа коньков со сменными лезвиями, необходимыми для фигурного катания. Первая партия (10 тысяч комплектов коньков) отправлена в адрес спортивных магазинов.

В. ГАПЛИКОВ.

ДЕМОКРАТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПАРТИИ

кратическим. Вступающий в партию знает, что звание коммуниста ко многим обязывает, но не дает никаких привилегий, кроме одной — активной борьбы и трудиться для победы социализма и коммунизма.

Забота о чистоте партийных рядов и неуклонном повышении их качественного уровня — важнейший принцип партийного строительства. Коммунистическая партия всегда была массовой партией со своим целям и связям с трудящимися массами. Она неуклонно развивается как массовая партия и по численности в составу. Когда партия вышла из подполья после Февральской революции, в ее рядах насчитывалось всего 24 тысячи членов, в апреле 1917 года — 350 тысяч, в 1967 году — около 13 миллионов, а в 1969 году ее численность составляла свыше 14 миллионов коммунистов.

Развитие КПСС как массовой организации рабочего класса, трудящихся масс является важным признаком ее демократического характера. Но этот признак нельзя рассматривать изолированно. Массовыми партиями могут быть и некоммунистические организации. Если ограничиться признаком массовости, их тоже можно свести к демократическим организациям. Но чтобы выявить классовое содержание партии и характер организации ее внутрипартийной жизни. Социал-демократические партии, например, в ряде стран являются массовыми, имеют значительную прослойку рабочих. Однако по своему характеру и практическим действиям они оказываются фашистскими друзьями народа, защищая капитализм, обнаруживая тем самым свое буржуазное содержание.

В противоположность этому демократизм Коммунистической партии является последовательно со-

циалистическим как по классовой принадлежности, так и по ее организационной структуре и нормам партийной жизни. Руководящим принципом организационного строительства партии является принцип демократического централизма. В соответствии с этим принципом партия представляет своим членам самые широкие демократические права, обеспечивающие оптимальные условия для выполнения каждым

коммунистом его высокого общественного долга. Раскрывая сущность партийного демократизма, В. И. Ленин писал: «...все дела партии ведут, прямо или через представителей, все члены партии, на равных правах и без всякого исключения; причем все должностные лица, все руководящие коллеги, все учреждения партии — выборные, подотчетные, сменяемые».

Это ленинское понимание внутрипартийной демократии нашло воплощение в Уставе КПСС. Все члены партии имеют, как подчеркнул в Уставе, равное право быть избранными в партийные органы любого звена, свободно обсуждать на всех партийных форумах вопросы политики и практической деятельности партии, критиковать любую коммуниста, независимо от занимаемого поста. В партии одна дисциплина, один закон для всех коммунистов. Выборы партийных органов проводятся закрытым (тайным) голосованием. Все члены партии при выборах имеют неограниченное право отвода и критики кандидатов.

При решении программных вопросов в связи с новыми задачами, возникающими в ходе общественного развития, выработка политического курса Центральным Комитетом КПСС проводится дискуссия всесоюзного масштаба, чем обеспечивается свободное выявление взглядов всех коммунистов. Вместе с тем во всех звеньях партии действует принцип коллективности руководства, позволяющий выявлять общую волю коммунистов по обсуждаемым вопросам и принимать совместно выработанные решения, обязательные к выполнению.

Какую бы сторону внутренней жизни партии, организации и регулирования внутрипартийных отношений мы ни рассматривали, всюду прослеживаются черты последовательной социалистической демокра-

тии. Коммунистическая партия всегда стоит на страже демократических прав своих членов, решительно пресекает любые попытки их ущемления и игнорирования. Важной предельной задачей развития внутрипартийной демократии является осуждение и преодоление культуры личности.

В современной обстановке регулярно созываются съезды партии, пленумы партийных комитетов, соб-

ражения первичных партийных организаций, проводятся широкие мероприятия по дальнейшему подъему уровня активности членов партии в борьбе за решение задач коммунистического строительства. «Мы будем и впредь, — отмечая в докладе Л. И. Брежнев «50 лет великих побед социализма», — совершенствовать внутрипартийную демократию, укреплять принципы коллективного руководства, развивать инициативу членов партии, добиваться того, чтобы все коммунисты активно участвовали в обсуждении, выработке и осуществлении линии партии, крепить дисциплину партийных рядов. У нас есть надежная основа для этой работы — ленинский принцип демократического централизма, ленинские нормы партийной жизни».

Таким образом, Коммунистическая партия представляет собой социальный институт, в котором осуществляется на деле демократия. Но партийная демократия не имеет ничего общего с анархией, она органически связана с дисциплиной и централизацией, которые обеспечивают единство партии, объединение всех ее сил и сосредоточение их на решающих участках борьбы. Благодаря централизованному руководству партия действует как боевая монолитная организация, в любой момент готовая перестроить свои ряды и двинуть их в нужном направлении. Централизующее руководство — один из решающих факторов единства рядов партии, правильного взаимодействия всех организаций в рамках единой партии. И природа Коммунистической партии как боевой организации трудящихся масс такова, что сочетание в ней централизма и демократизма является объективной закономерностью.

М. БЕЛОВ,
доктор философских наук.

Уровень управления

ГОВОРЯ о совершенствовании системы управления промышленностью, строительством, вообще народным хозяйством страны, мы должны четко различать разные аспекты этой многосложной проблемы. Или, может быть, вернее говорить о звеньях, из которых складывается вся цепь системы управления. Мне бы хотелось остановиться сегодня лишь на двух аспектах — управлении на уровне предприятия и управлении на уровне города. Рассмотрим это, взяв для примера проблему, наиболее характерную и острую, — текучесть кадров.

Итак, управление предприятием. Часто приходится слышать, что от предприятия мало, немного зависит для уменьшения текучести кадров. «Мы не имеем, например, возможности строить жилье дома, а ведь это — один из важнейших факторов», — говорят многие директора. Что касается текучести, я глубоко убежден, что все вопросы в основном могут быть решены на уровне предприятия. В том числе и жилищная проблема, которая является действительно весьма сложной и особенно актуальной для молодых городов.

Вот, например, как решается эта проблема в Рубцовске. Здесь предприятие использует интересную форму — оно участвует в строительстве кооперативного жилья. Что это значит? Начнем по порядку. Вступительный взнос в кооператив на однукомнатную квартиру,

как известно, составляет 1.200 — 1.800 рублей. Молодежи не всегда под силу внести сразу такую сумму. Значит, в кооператив вступить им трудно. Но и на государственную квартиру рассчитывать в первое время после поступления на работу тоже не приходится.

Где же выход? И вот тут на помощь молодым рабочим приходит завод. За счет фонда предприятия по согласованию с заводским комитетом профсоюза завод делает вместе с рабочим взнос в кооператив. Скажем, молодые рабочие завода — муж и жена — вносят 800 рублей, а еще 800 рублей платит предприятие. Однако ставит при этом одно условие: в течение 10 лет эти рабочие не уйдут с завода.

Могут возразить: значит, рабочий не имеет права сменить место работы в течение 10 лет? Рабочий в любое время может уйти с завода, вернувшись предприятию. Для этого надо найти другого пайщика, который внесет необходимую сумму. Дело в общем-то не такое уж сложное.

Этот метод весьма эффективен. Получив квартиру, мало кто из молодежи покидает завод. Но и предприятие это тоже очень выгодно. Ведь текучесть резко снижается. На иных предприятиях Рубцовска текучесть уменьшилась с 28 процентов до семи процентов. Теперь рассмотрим этот вопрос с точки зрения управления на уровне города. Конечно, в сложном деле строитель-

ства кооперативов нужна помощь городских организаций. Они регулируют, сколько нужно строить кооперативных домов, например, тракторному заводу, сколько — «Сельмашу», сколько — строить за счет государственных средств. Таким образом, выравниваются возможности различных предприятий в области жилищного строительства. Тем самым резко уменьшается количество людей, переходящих с одного предприятия на другое.

На наш взгляд, было бы полезно многие из этих вопросов решать в централизованном порядке. Здесь есть ряд финансовых, правовых и других проблем, которые находятся в компетенции центральных органов Госкомитета по вопросам труда и заработной платы, Госплана СССР, Госкомитета по науке и технике и других. Наверное, целесообразно разработать специальные положения, регламентирующие участие предприятий в строительстве кооперативов, да и не только в этом.

Изучая текучесть кадров, мы задались вопросом: по-

чему люди уезжают из Рубцовска в Омск, Новосибирск, Барнаул, Кемерово?.. Здесь самые разные причины. Но вот наиболее типичные аргументы: «Там больше возможностей для повышения культурного уровня...», «Хочу поступить на вечернее отделение в вуз...», «Там легче отпустить детей в детский сад...».

Вот почему все эти вопросы находятся в центре внимания городских организаций Рубцовска. На эти цели были allocations в минувшей пятилетке. Построено немало бытовых учреждений, двorcов культуры, детских садов и яслей. Практически уже в нынешнем году проблема детских учреждений будет снята. Но тем не менее это еще не окончательное решение вопроса.

Ведь нередко заводской детский сад находится далеко от дома, в другом конце города. Сколько времени приходится тратить на дорогу! А ведь возле самого дома тоже есть детский сад, но это уже «чужой», «ведомственный»... Настало время ликвидиро-

вать ведомственные барьеры. Детские учреждения надо вывести из ведомственного подчинения, передав их городским и районным организациям. Конечно, взять на себя все финансирование детских учреждений для городского бюджета будет трудно. Но можно создать централизованный фонд, куда будут поступать отчисления от предприятий и министерств. И тогда с помощью социального планирования в этой области можно добиться очень большого эффекта.

Такое же положение с клубами. Некоторые жители добиваются до кинотеатра час, а других рядом с домом два кинотеатра. Это зависит от того, кто строит клуб, «той» или «этой» конкой. Все это влияет на текучесть в городе, на переход с предприятия на предприятие. Вот почему мы ставим себе задачу: создать примерно равные условия жизни в различных районах города. Это очень сложно, но стремиться к этому надо. Вот одна из проблем, на примере которой проявляется эффективность управления на уровне города.

Нужно полнее использовать возможности экономической реформы. В частности, в отношении материальных стимулов. Исследования, проведенные Институтом экономики СО АН СССР, привели к неожиданным выводам. Выяснилось, что выплата тринадцатой зарплаты, некоторых видов премий не всегда достигает

своей цели. Ведь при этом имеется в виду не только премировать за хорошие производственные показатели, но и заинтересовать человека в работе именно на этом предприятии. А выходит наоборот. Получается сравнительно высокую зарплату, премии, человек не наливает деньги и уезжает в другой город, вступает там в кооператив.

Вероятно, в ряде районов, в молодых городах целесообразнее идти по другому пути. А именно — предоставлять рабочим различные льготы. Это будет способствовать закреплению рабочих кадров, уменьшению текучести. Причем — что особенно важно — не административными методами, а экономическими.

Например, можно сделать более дешевыми квартиры. Тракторный завод 70 процентов оплаты за жилье предоставляет рабочим. В столовых на машиностроительных заводах общины и завтраки стоят на 20 процентов дешевле за счет предприятия.

Такие формы дают возможность более правильно использовать средства, которые создаются в фондах социального развития. В заключение хочу сказать, что текучесть в целом по Рубцовску снизилась с 26 до 19 процентов. Проблемы управления весьма сложны. Они требуют, на мой взгляд, тщательного изучения и разработки специальных мероприятий как в масштабах города, отрасли, так и в масштабах всего народного хозяйства.

В. МИЩЕНКО,
первый секретарь Рубцовского горкома КПСС.

В ЛАБОРАТОРИЯХ МИРА

● БУДЕТ ЛИ ПОДНЯТ «ТИТАНИК»?

В Венгрии создан новый метод подъема затонувших судов. К подниманию у грузу припрятан синтетический материал, который соответствует количеству плавающего судна. С помощью электролиза вода около горловины цистерны расщепляется. Образующийся газ поднимает газобаллонный водород в виде пузыря, который устремляется в цистерну, вытесняя из нее воду. В Англии намерены использовать этот метод для подъема затонувшего в 1912 году «Титаника».

● СВЕРХВЫСОКОЕ ДАВЛЕНИЕ

Японским ученым впервые удалось получить сверхвысокое давление в один миллион атмосфер. Они намерены получить в ближайшем будущем давление в 1.500.000—2.000.000 атмосфер. Это может стать ключом к разгадке тайн внутреннего строения Земли.

● ВОЗМОЖНО ЛИ РАННЕЕ ОБНАРУЖЕНИЕ РАКА?

Американские исследователи сообщают, что они разработали новый метод обнаружения рака на самых ранних стадиях. До появления каких-либо симптомов и за шесть месяцев до того, как образование может быть обнаружено, с помощью рентгеновского излучения изотопов — индий-111, который обладает свойством накапливаться в опухолях, и йод-125, содержащий изотоп, вводятся в вену. Рентгеновский снимок показывает, где изотопы накапливаются. Если изотопы накапливаются в опухоли, это указывает на наличие опухоли. Более чем у половины пациентов раннее обнаружение опухоли позволило избежать тяжелых последствий. В тех местах, где врачи до этого не подозревали их.

БАРЬЕРЫ НА ПУТИ МАШИН

ПИСЬМО было адресовано Министерству угольной промышленности СССР и нашему институту: «...Нет машин для механизации путеукладочных работ... Это сдерживает рост производительности труда». Его написал Герой Социалистического Труда, начальник комбината «Красноарктуголь» Г. Семикобила. Обидно читать такие письма особенно оттого, что машина, предназначенная для выполнения комплекса трудоемких работ при ремонте железнодорожных путей в карьерах, есть. Она создана в нашем институте еще в 1966 году. Вся техническая документация и даже часть комплектующих изделий более двух лет назад были переданы одному из машиностроительных заводов. Однако под всякими предлогами завод до сих пор не приступил к изготовлению хотя бы и прототипа производственного плана. И вот результат. Не побывав в производстве, машина морально устарела и требует корректировки проекта.

Подобных примеров, когда созданные учеными машины с большим опозданием попадают к горнякам или вообще успевают «состариться», так и не сошедших со станков, очень много. Несколько лет назад в нашем институте создан высокопроизводительный буровой станок для вертикальных скважин «СБР-160». Он не уступает лучшим зарубежным образцам. Координационным планом намечалось в третьем квартале прошлого года испытать опытно-промышленной партии этих станков. Но пока испытывать нечего. Карпинский машиностроительный завод даже не приступил к их изготовлению. А ведь может случиться так, что когда Карпинский завод наконец выпустит первую партию этих станков, они окажутся устаревшей новинкой.

Эти примеры лишний раз говорят о том, что от создания машины до ее появления на предприятии нередко «истанция» огромного размера. В отдельных случаях это длится 5—7 лет. Например, история бурового станка «СБР-125». Технико-экономические требования утверждены Министерством угольной промышленности еще в 1967 году. Он превосходит все отечественные и зарубежные станки подобного класса. А вот его серийное производство планируется начать на Карпинском машиностроительном заводе только в 1972 году. Такая же судьба у оригинального станка для бурения вертикальных и наклонных скважин «СВШК-200», самоходного подъемно-рихтовочного механизма для ремонта железнодорожных путей и другой техники.

Откуда это происходит? Одни из главных причин в том, что силы ученых, конструкторов в этой отрасли разобщены. Институт разрабатывает только технико-экономические требования на новые машины. Конструируют их другие организации, а опытные образцы изготавливают третьи. Вот эта разобщенность научно-исследовательских, проектно-конструкторских институтов и машиностроительных заводов сильно вредит делу, затягивает сроки, снижает эффективность исследований.

Как ни странно, но ни у института, ни у других организаций угольной промышленности нет средств на освоение новой техники. Вернее, они есть, но переданы в распоряжение Министерства и транспортного машиностроения. Министерству же угольной промышленности по существу не принадлежит права заказчика и ограничивает свое участие в создании новой техники только разработкой технико-экономических требований. Имея средства на развитие науки, мы не имеем их на внедрение достижений науки в производство.

На наш взгляд, средства на внедрение новой угледобывающей техники следует передать в распоряжение Министерства угольной промышленности — тем организациям, которые в первую очередь отвечают за технический прогресс на своих предприятиях, прогресс заинтересованных в этом.

Безусловно, есть еще ряд причин, снижающих эффективность работы ученых институтов. В частности, экспериментальная база. У нас, например, возможности механической мастерской весьма ограничены. Достаточно сказать, что институт не имеет возможности экспериментально проверить более трех десятков технических разработок, на которые уже получены авторские свидетельства.

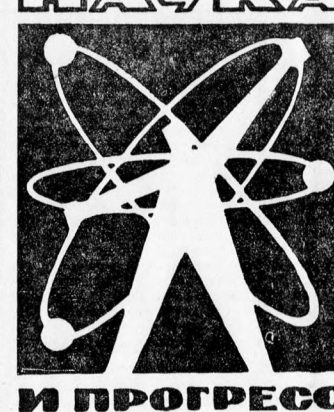
В связи с этим мы хотим высказать упрек в адрес областных организаций. По плану развития института у нас строится ряд корпусов в Челябинске, Иркутске и Красноярске. В Челябинске греет «Челяб-гражданстрой», возглавляемый тов. Самойловичем, ведет строительство уже четвертый год. Ежегодно это греет основывает всего лишь 30—40 процентов отпусаемых средств. Уже несколько раз срывались сроки сдачи корпуса института в Красноярске, строительство которого вел греет «Красноарктуголь-И». Такое положение со строительством не терпимо.

К 1980 году добыча угля возрастет более чем в два раза. Это потребует технического перевооружения предприятий угольной промышленности, в особенности угольных карьеров. Большая роль в этой работе отводится коллективу Научно-исследовательского института открытых горных работ. За последние три года внедрено в промышленность 85 работ, сделанных сотрудниками нашего института. Экономический эффект от внедрения законченных работ составил за год более 2,8 миллиона рублей. Таких результатов на каждый рубль затрат институт дал народному хозяйству в среднем 2 рубля 40 копеек прибыли. Однако экономическая эффективность могла бы быть значительно больше, если бы не было недостатков, связанных с внедрением в производство достижений наших ученых.

С. БОЛДОВИТИНОВ, кандидат технических наук, директор Научно-исследовательского института открытых горных работ, ЧЕЛЯБИНСК.

ВЫПУСК № 30

НАУКА



И ПРОГРЕСС

*Завод помогает рабочим

*Цена просчетов 2 миллиона рублей

*Три года спустя после «операции века»



В 1954 году в СССР была пущена первая в мире атомная электростанция. А ныне ядерный реактор стал обычным инструментом исследований в физических институтах и лабораториях. Интересные работы проводят ученые в Институте ядерной физики Академии наук Казахской ССР. В институте имеется атомный реактор, циклотрон и другое современное оборудование. На снимке вы видите дозиметристов В. Чванова и Л. Обанина. Только что закончился эксперимент, и они первыми проверяют остаточную радиацию в горячей камере...

Фото А. Хрупова.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОСТ «ТРУДА» СООБЩАЕТ:

СУТЬ ПРОБЛЕМЫ

ВЫ ПРИЕЗЖАЕТЕ в гостиницу, вносите аванс и вместо длинных долго заполняемых квитанций вам вручают красивый карточный жетон с несколькими рядами круглых отверстий. Отныне это ваш гостиничный паспорт, ваша универсальная чековая книжка, по которой вы можете получить все различные услуги в гостинице. Приходите в парикмахерскую — денег не надо. Достаточно оставить жетон в специальном аппарате и, набрав нужную сумму, нажать кнопку. Электрическая память гостиницы точно запишет этот расход на текущий счет гостя. И вы так же быстро по жетону можете отрегулировать одежку, почистить костюм, отдать вещи в прачечную.

Когда вы будете уезжать, автоматизированная система управления (АСУ) за несколько секунд сделает полный расчет.

Такая автоматизированная система впервые будет введена в крупнейшей в мире гостинице

АСУ ОСТАЕТСЯ БЕЗ РАБОТЫ

ОСТРЫЙ ДИАЛОГ

Д. М. ХОХЛОВ, директор Государственного союзного конструкторско-технологического бюро (ГСКТБ): «Технологическая техника была разработана на основе предположения, что она установлена в «России» на основе современного. Но это было полдела. Технологию разработать в республиканском производ-

ственное предприятие механизированного учета Министерства коммунального хозяйства РСФСР («Оргмашучет»). Работа эта была выполнена «Оргмашучетом» неудовлетворительно. Мы взяли за доработку технологии своими силами вместе со специалистами гостиницы. Это заняло год. Лишь в декабре 1969 года смогли наконец вплотную приступить к следующему этапу — разработке тематических программ для системы.

В. П. СОЛОВЬЕВ, начальник Управления вычислительных домов и статистики Мосгорисполкома: Начиная с 1967 года, работники гостиницы и управления получили от ГСКТБ многочисленные заверения в пуске системы в эксплуатацию в ближайшее время. Но, увы, оправданий для задержки с пуском на несколько лет, конечно, не может быть. Больше всего тревожит нас тот факт, что ГСКТБ собирается сделать гостиницу в систему, а только ее ушли, считая, что этим исчерпывается поставленная задача. Нас это никак не устраивает.

Но главная причина совсем в другом. Срыв был как бы запрограммирован еще в 1965 году.

КОММЕНТАРИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОСТА:

Начальник ГСКТБ тов. Хохлов не раскрывает действительные причины срыва важной работы по новой технике.

Недостатки технологии, разработанной «Оргмашучетом», были не такими крупными, чтобы на их устранение понадобился год. Больше того, разработка и корректировка технологии не были вестись одновременно с созданием техники. Об этом должно было позаботиться ГСКТБ.

В. РОЖАНСКИЙ, главный инженер гостиницы «Россия»; В. ОВЧИННИКОВ, заслуженный изобретатель РСФСР, лауреат Государственной премии; Б. ТРОФИМЧИК, инженер.

когда Министерство приборостроения, средств автоматизации и систем управления поручило создание системы конструкторско-технологического бюро. Эта организация разрабатывала электронные вычислительные машины, но не занималась созданием крупных систем управления. Помощь бюро была оказана с большим опозданием — только в этом году, когда все сроки были неоднократно сорваны.

До сих пор никто не может сказать: когда наконец система войдет в строй. Между тем эта работа обещала государству почти в два миллиона рублей. Не слишком ли дорогая цена нераспорядительности и безответственности Минприбора и Мосгорисполкома должны предпринять немедленные и решительные меры к тому, чтобы «электронный мозг» в гостинице «Россия» в ближайшее время начал работать.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОСТ ПРЕДСТАВЛЯЕТ: В. РОЖАНСКИЙ, главный инженер гостиницы «Россия»; В. ОВЧИННИКОВ, заслуженный изобретатель РСФСР, лауреат Государственной премии; Б. ТРОФИМЧИК, инженер.

«ТРУД» • 3 стр. • 7.1.71 г.

